

Sensommerdage i Danmark – mere end et kursus: "Reflekteret og offensiv ledelse"

For alle med lederfunktion. 2 x 50 pladser – først-til-mølle. Tilmelding senest 6.juni.

Sørup Herregård, Ringsted 29.- 31. august &

Kryb-i-Ly, Fredericia 14.-16. september

Introduktionspris kr. 4.990.-

Betal i 2016 eller 2017

(Kurset slutter på dag 3 kl. 13.)

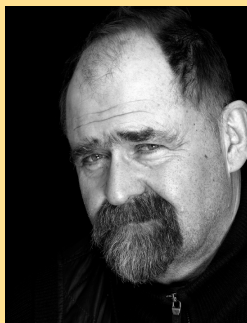
Vi tilskriver omgivelser, stemning, omgangsformer, uformelle faglige udvekslinger, alsidig formidling, humor og masser af undervisning afgørende betydning for læring. Vi skruer op for det hele.

Både på vores ugekurser i Tyrkiet og på dette kursus er vores motto:

NYT FAGLIGT OG MENNESKELIGT BRÆNDSTOF, som giver lyst, mod og faglighed til en - reflekteret og offensiv ledelse.

Ledelse er at udrette noget gennem andre. Dette omfattende kursus handler om kernekompetencer: at kende de politiske trends – at handle værtdiafklaret – at lede relationer – at facilitere udvikling og læring – at gennemføre forandringer.

Velkommen til Nyt fagligt og menneskeligt brændstof. Mange venlige hilsener Per Ryt-Hansen



Ole Fogh Kirkeby
olefoghkirkeby.dk

Dr. Phil, Professor i
Ledelsesfilosofi på CBS,

Protreptik – mobilisering af det råstærke lederskab

Kun den leder, der kender egne værdier kan stå fast på sin organisations vegne. Råstyrke består af refleksionsvilje, ekspressiv præcision og evnen til at mobilisere den skabende dristighed, der gør, at faglighed og relationel forpligtelse kan bevares på trods af dekretter fra politikere og forvaltning. Proteptikken er en gammel disciplin, hvor ledere undervises i at turde være sig selv, hvilket betyder: ikke at handle egoistisk - men af hensyn til fællesskabet – essensen i at lede opad. Undervisningen vil introducere til og demonstrere den proteptiske metode i teori og praksis.



Jørgen Rønsholdt
relationspsykologi.dk

Psykolog og forfatter

Relationel ledelse

Som leder er du både en del af og leder af arbejdspladsens relationer. Ledere der lykkes (Væksthus for ledelse) har stor Relationel forståelse – ja den er helt afgørende for at lykkes. Oplægget uddyber de tre kernekomponenter, som lederen skal have fokus på i det menneskelige møde: inter-intentionalitet, inter-attentionalitet og inter-emotionalitet – og sætter fokus på at kunne indgå i og udvikle disse kernekomponenter, der giver den relationskvalitet, som er afgørende for trivsel og udvikling for dig, dine ansatte og din organisation.



Heidi Friis
handlingsledelse.dk

Cand. com., ledelses-
rådgiver

Bevidst involvering giver succes med forandringer

Hvordan kan du få medarbejderne til at tage større ansvar og drive forandringer?

Det korte svar er: Involver dine medarbejdere mere. Det engagerer og styrker jeres samlede handlekraft – samtidig med, at du stimulerer en kultur, hvor I er proaktive og offensive ift. nye løsninger. Hør, hvordan du skaber involverende forandringsprocesser, hvordan du slipper kontrollen uden at miste styringen – og om hvilke 5 roller, du skal mestre, for at få medarbejderne med dig. Du går hjem med konkrete redskaber til Handlingsledelse.



Peter Rod
peterrod.dk

Cand. pæd.
Chefkonsulent, UCC

Læringsledelse

Læringsledelse har fokus på kvalitetsudvikling af kerneopgaven, børnenes udvikling, læring og trivsel. På kursusdagen vil vi arbejde med teoretiske perspektiver og praktiske øvelser, der udvikler ledelsens kapabilitet til at facilitere læringsforløb i egen praksis. Læringsledelse handler om profleksion (et alternativ til refleksion), at være i en fremadrettet bevægelse - hvad nu hvis? En adræt bevægelse, hvor det første skridt bliver til det næste og lade den ene prøvehandling kontinuerlig følge af den næste - og uddrive læring lære af det.



Steen Nepper Larsen
gnosis.au.dk

[kun i Fredericia]
Lektor ved Danmarks
Pædagogiske Universitet,
Campus Emdrup, AU

Ledelse og magt i et komplekst samfund

- kritiske tanker om tvangen og viljen til ledelse, rationalesammenstød og krydspres
Forventningerne til ledelse eskaleres. Alligevel styres der stadigvæk via måltal, finansministerielle direktiver og skattestop. Et paradoks kan navngives:

Centraliseret decentralisering. Rummet for egentlig ledelse indsnævres. Kortsynede, økonomisk autistiske dagordener ødelægger de offentlige institutioner og risikerer at kvæle den professionelle værdighed. Mange rationaler støder sammen. Ægte ledelse er en invitation til uden angst at overskride sig selv og at tænke og gøre det uventede. Ledelsesdilemmaer og handlemuligheder sættes til debat.



Kim Høgh
hjerteforeningen.dk

[kun i Ringsted]
Adm. direktør i
Hjerteforeningen.
Tidl. kommunal- og
koncerndirektør
i Region Hovedstaden

At lede opad

Giver du din ledelse problemer? Eller kvalificerer du den med perspektiver og løsningsforslag? Lederen skal vise tillid og mod og forstå ledelsens perspektiv - og lede opad for at kvalificere den fælles ledelsesopgave! Hvordan udfylder du rollen mellem forvaltning og medarbejdere? Hvordan påvirker du opad, hvordan videregiver du information og holdninger fra din ledelse til medarbejderne - efter hvilke kriterier? Velkommen til drøftelser af dine udfordringer og problematikker, og til en undersøgelse af succeserne. Og lad os sætte konkret ledelse og praksis bag.



Per Ryt-Hansen
opvaekstkurser.dk
humor.dk

Kursusleder

Tilmelding senest 6. juni pr. mail

Send mail med navne, ean, indlogering, mailadresser.
Priser er ex. moms:
Internat: kr. 4.990.-
Eneværelse: plus kr. 320.-
Kun dagkursus: 3. 900.-
Bustransport fra stationen aftales.
Kurset slutter dag 3 kl. 13

Marte Meo ved Jette Wagner

Nyt uddannelseshold starter forår 2017 i Birkerød. Har I et hold i jeres kommune eller klynge, kommer jeg ud til jer. Temadage, længerevarende forløb, implementering af metoden i jeres institution. Hør også om vores positive erfaringer med 6 dages kursusforløb med 8 – 10 deltagere.

Se marte-meo.dk 4017 6249

Bistrupvej 49 · 3460 Birkerød · 4017 6249 · opvaekstkurser@mail.dk · opvaekstkurser.dk